



Manual de contratación de personas becarias

Introducción

El 16 de marzo se publicó en el BOE el Real Decreto 2/2023 de medidas urgentes para la ampliación de los **derechos de los pensionistas**, la reducción de la **brecha de género** y el establecimiento de un nuevo marco de **sostenibilidad del sistema público de pensiones**.

También hay que tener en cuenta el Real Decreto 5/2023, de 28 de junio, que ha supuesto la modificación de la **fecha de inclusión** de los y las **estudiantes en prácticas** en la **Seguridad Social**.

La normativa establece una disposición adicional en el Texto Refundido de la Seguridad Social para la “inclusión en el sistema de Seguridad Social del alumnado que realiza **prácticas formativas o prácticas académicas externas** incluidas en programas de formación”. En este manual analizaremos qué significa esto y **cómo afecta a las entidades del tercer sector**.

Situación previa

Las **prácticas académicas** externas se encuentran reguladas en el Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, donde se habla de dos modalidades de prácticas que tienen que quedar recogidas en los convenios entre las entidades donde se llevan a cabo las prácticas y donde se hace la parte formativa:

1. **Prácticas curriculares**: aquellas que forman parte del plan de estudios.
2. **Prácticas extracurriculares**: voluntarias y no forman parte del plan de estudios.

El **Ministerio de Trabajo y Economía Social** presentó a mediados de junio del 2023 una propuesta del **nuevo Estatuto del Becario** donde dice que “se presumirá que hay una relación laboral cuando la actividad se desarrolle sustituyendo las funciones de una persona trabajadora por cuenta ajena o cuando no exista una vinculación directa entre la actividad desarrollada en la empresa y el programa, currículo o competencias incluidas en el itinerario formativo al cual está asociada la práctica”.

No tenemos que olvidar que un **becario/a** es una persona **estudiante** que mediante un **convenio de prácticas** desarrolla **tareas de formación** en una entidad.

Novedades introducidas por el Real Decreto 02/2023

La principal novedad que introduce el Real Decreto es que todas las personas que realicen prácticas, tanto remuneradas como no remuneradas, tendrán que **cotizar en la Seguridad Social** de manera obligatoria. Hasta ahora, esta obligatoriedad solo existía para las prácticas remuneradas.

¿Cuándo entra en vigor?

Con la modificación que incorpora el Real Decreto 5/2023, de 28 de junio, la inclusión de los y las estudiantes en prácticas en el sistema de la Seguridad Social se ha demorado hasta el **1 de enero de 2024**.

¿Cuánto tienen que cotizar?

La cantidad de cotización será de **2,36 € diarios** en concepto de contingencias comunes y **0,29 €** al día en concepto de contingencias profesionales.

¿Quién se tiene que hacer cargo de la cotización y de las notificaciones a la Seguridad Social?

Como norma general será la **entidad** donde se hacen las prácticas la encargada de hacer la **notificación** a la **Seguridad Social** y hacerse cargo de la cotización. Solo en el supuesto de que así lo especifique el **convenio**, lo tendrá que hacer la entidad o el **centro de formación** que organiza la **formación práctica**. En caso de que las prácticas sean competencia de la **Generalitat de Catalunya**, en algunos casos será la administración la que se hará cargo del gasto.

¿Cuál es el plazo para comunicar las altas y bajas?

La entidad o el organismo público tendrá que comunicar las altas y bajas en el **plazo de diez días naturales** desde el inicio o bien desde la finalización de las prácticas y, la cotización tiene que corresponder **exclusivamente** a los días en que se **hayan hecho las prácticas**.

¿Tiene carácter retroactivo?

Sí. Aquellas personas que hicieron prácticas dentro de los **5 años previos** a la publicación del Real Decreto se **beneficiarán de esta cotización**, puesto que tiene carácter retroactivo en este periodo de tiempo.

¿El hecho que coticen da derecho a paro a las personas becarias?

No. En la cotización **no se aportan cantidades** en concepto de **paro, formación profesional** o **FOGASA**, por eso, no se genera derecho a paro.

¿Cuántos días cotizará la persona en prácticas?

Este aspecto irá en función del tipo de prácticas:

1. **Prácticas remuneradas:** cada día de prácticas se considerará uno cotizado.
2. **Prácticas no remuneradas:** cada día de prácticas se considerará 1,61 días de cotización, sin que la suma mensual pueda superar los 30 días.

¿Qué pasa si hay una baja durante las prácticas?

En este caso, la cotización la llevará a cabo la mutua o la entidad gestora (la Seguridad Social en la mayoría de casos).

¿Las personas becarias tienen derecho a vacaciones?

Como que no hay relación contractual, la persona joven **no genera derecho a disfrutar de días de vacaciones**. Igualmente, la organización **puede acordar días de descanso** si lo cree conveniente y siempre que quede reflejado en el programa de prácticas o previa comunicación a la **oficina de Trabajo**.

Toda esta información, a pesar de que está recogida en un Real Decreto, podría variar con la aparición del **Estatuto del Becario** que se encuentra en pleno **proceso de negociación** y que podría provocar que algunas consideraciones o, incluso, definiciones sean modificadas.



911 681 686

info@gestiontercersector.org

www.gestiontercersector.org

Documento creado por **Gestión Tercer Sector** de
Fundación Esplai, el 1 de enero de 2024.